

**Муниципальное бюджетное общеобразовательное учреждение  
"Усть-Заостровская средняя общеобразовательная школа  
Омского муниципального района Омской области"**

**ПРИКАЗ**

22.05.2025 г

№ 124

О внесении изменений в Положение об оплате труда работников

На основании постановления Администрации Омского муниципального района Омской области от 14.07.2014 № П-14/ОМС-681 (в ред. от 13.05.2025 № П-25/ОМС-92)

**ПРИКАЗЫВАЮ:**

1. Внести в Положение об оплате труда работников МБОУ «Усть-Заостровская СОШ», утвержденное приказом № 11 от 12.02.2018 г (далее - Положение) следующие изменения:

1.1 Пункт 7.12. Положения изложить в новой редакции:

«7.12. Выплаты педагогическим работникам муниципальных образовательных организаций, реализующих основные общеобразовательные программы, в том числе адаптированные основные общеобразовательные программы, за дополнительную работу, непосредственно связанную с образовательной деятельностью, - по классному руководству относятся к виду компенсационных выплат «выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных», применительно к подпункту 3 пункта 5 Положения об отраслевых системах оплаты труда работников бюджетных, автономных и казенных учреждений Омской области, утвержденного постановлением Правительства Омской области от 15 октября 2008 года № 172-П, и устанавливаются в размере:

- 40 рублей за одного обучающегося в классе в месяц;

- 10000 рублей ежемесячного денежного вознаграждения за классное руководство педагогическим работникам общеобразовательных организаций (за один класс-комплект).

При осуществлении классного руководства в двух и более классах-комплектах, независимо от количества обучающихся в каждом из классов, оплата производится из расчета не более двух выплат ежемесячного вознаграждения одному педагогическому работнику»;

1.2 Положение дополнить пунктом 8.5. следующего содержания:

«8.5. Установить ежемесячную надбавку за качество выполняемых работ в размере 5000 рублей советникам директоров по воспитанию и

взаимодействию с детскими общественными объединениями муниципальных общеобразовательных организаций в размере 5000 рублей (но не более одной выплаты одному педагогическому работнику образовательной организации при осуществлении трудовых функций советника директора в двух и более образовательных организациях).

1.3. Приложение № 7 к Положению изложить в новой редакции согласно приложению к настоящему приказу.

2. Установить, что подпункт 1.1 пункта 7.12 настоящего приказа, распространяет свое действие на правоотношения, возникшие с 01.03.2024 года.

3. Установить, что подпункт 1.2 пункта 8.5 настоящего приказа, распространяет свое действие на правоотношения, возникшие с 01.09.2024 года.

4. Установить, что подпункт 1.3 настоящего приказа, вступает в силу с 01.05.2025 года.

5. Ответственному работнику Ильиной М.В., учителю информатики обеспечить размещение настоящего приказа на официальном сайте МБОУ «Усть-Заостровская СОШ» в информационно-телекоммуникационной сети Интернет.

6. Контроль за исполнением настоящего приказа оставляю за собой

Директор

Д.В. Яркова

Согласовано с ПК

О.Н.Патага

Приложение к приказу

от 22.05.2025 № 124

«Приложение № 7  
к Положению об оплате труда работников  
муниципального бюджетного  
общеобразовательного учреждения «Усть-  
Заостровская средняя  
общеобразовательная школа» Омского  
муниципального района Омской области

Перечень  
наименований стимулирующих выплат, показателей,  
при достижении которых стимулирующие выплаты производятся,  
а также размеры стимулирующих выплат  
работникам муниципального общеобразовательного учреждения «Усть-Заостровская  
средняя общеобразовательная школа» Омского муниципального района Омской области  
Омского муниципального района Омской области, функции  
учредителя в отношении которых осуществляет Комитет  
по образованию Администрации Омского муниципального  
района Омской области

| N<br>п/п | Наименование<br>стимулирующей<br>выплаты                             | Показатели, при достижении которых<br>стимулирующие выплаты производятся   | Размер<br>стимулирующей<br>выплаты       |
|----------|--|--|--|
| 1.       | Ежемесячная<br>надбавка за<br>интенсивность и<br>напряженность труда | Систематическое выполнение срочных<br>и неотложных работ<br>Проверка тетрадей обучающихся 1 - 4<br>классов<br>Проверка письменных работ<br>обучающихся 5 - 11 классов<br>Работа с детьми в возрасте до 3 лет<br>Работа с детьми из социально<br>неблагополучных семей<br>Выполнение функций в составе<br>муниципального и (или) регионального<br>методического актива<br>Особый режим работы (связанный с<br>обеспечением безаварийной,<br>безотказной и бесперебойной работы<br>инженерных и хозяйственно-<br>эксплуатационных систем<br>жизнеобеспечения учреждения) | до 300 процентов за<br>каждый показатель |
|          |  | Безаварийное вождение<br>автотранспорта, осуществление<br>ремонта автотранспорта   | 3000 руб.                                |
| 2.       | Ежемесячная<br>надбавка за качество                                  | Осуществление инновационной<br>деятельности в рамках региональной  | до 300 процентов за<br>каждый показатель |

|                   |   |  |
|-------------------|---|--|
| выполняемых работ | инновационной площадки  |  |
|                   | Активное применение в образовательном процессе информационных технологий (федеральной государственной информационной системы «Моя школа», информационно-коммуникационной образовательной платформы «Сферум»)  |  |
|                   | Участие в реализации региональных и (или) муниципальных проектов (подпроектов), социальных проектов в сфере образования   |  |
|                   | Реализация индивидуальных образовательных маршрутов с обучающимися с низкими образовательными результатами  |  |
|                   | Реализация индивидуальных образовательных маршрутов с одаренными обучающимися   |  |
|                   | Реализация индивидуальных образовательных маршрутов для детей-инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья  |  |
|                   | Проведение учебно-методических мероприятий по вопросам инклюзивного образования (мастер-классы, семинары, консультации, супервизии)   |  |
|                   | Реализация социально-образовательных и социально-культурных мероприятий с родителями обучающихся  |  |
|                   | Участие в волонтерских (добровольческих) проектах и акциях, организация работы по привлечению обучающихся к волонтерской (добровольческой) деятельности, в том числе содействие получению обучающимися личной электронной книжки волонтера  |  |
|                   | Активное участие в организации физкультурно-оздоровительной и спортивной работы, в том числе содействие выполнению нормативов физкультурно-спортивного комплекса «Готов к труду и обороне» (нормативов физкультурно-спортивного комплекса «готов к труду и обороне» (ГТО) обучающимися учреждения |  |

|   |  |   |   |
|---|--|---|---|
|   |  | Выплата советникам директоров по воспитанию и взаимодействию с детскими общественными объединениями муниципальных общеобразовательных организаций | 5000 рублей (но не более одной выплаты одному педагогическому работнику образовательной организации при осуществлении трудовых функций советника директора в двух и более образовательных организациях) |
| 3.  | Премия по итогам работы (за месяц, квартал, год) | Активное участие в работах по предупреждению и ликвидации последствий чрезвычайных ситуаций   | до 300 процентов за каждый показатель   |
| Достижение положительной динамики выполнения обучающимися всероссийских проверочных работ   |  |   |   |
| Достижение положительной динамики результатов государственной итоговой аттестации обучающихся   |  |   |   |
| Подготовка победителя/призера муниципального/регионального/заключительного этапа всероссийской олимпиады школьников   |  |   |   |
| Подготовка победителя/призера регионального/национального этапов олимпиад, конкурсов профессионального мастерства обучающихся   |  |   |   |
| Достижение показателя «Доля выпускников образовательных учреждений, реализующих программы среднего профессионального образования, занятых по виду деятельности и полученным компетенциям» |  |   |   |
| Создание элементов образовательной инфраструктуры (оформление помещений и территорий учреждения, брендинг)  |  |   |   |
| Выполнение задания особой важности и сложности  |  |   |   |
| Участие педагога в разработке Программы развития учреждения и руководство проектом (проектами), предусмотренными в Программе  |  |   |   |

|  |   |  |
|--|---|--|
|  | <p>Организация работы по социальной адаптации обучающихся</p> <p>Непосредственное участие в реализации национальных проектов, федеральных, областных, муниципальных программ</p> <p>Высокое качество проведения открытых мероприятий, основанных на применении в работе современных форм и методов обучения и воспитания</p> <p>Результативное участие в конкурсах профессионального мастерства различного уровня</p> <p>Руководство муниципальной/региональной ассоциацией учителей</p> <p>Участие в образовательных программах для педагогов Образовательного Фонда «Талант и успех», бюджетного учреждения Омской области дополнительного образования «Региональный центр выявления, поддержки и развития способностей и талантов у детей и молодежи «Сириус 55»</p> <p>Ведение профориентационной работы (выполнение функций педагога-навигатора, организация профессионального обучения школьников)</p> <p>Активное участие в работе представительного органа работников учреждения</p> <p>Организация и проведение мероприятий, направленных на повышение авторитета и имиджа учреждения среди населения</p> <p>Увеличение количества обучающихся, снятых с различных видов профилактического учета</p> <p>Организация системы взаимодействия психолого-педагогической службы учреждения с родителями и (или) обучающимися</p> <p>Достижение 100-процентного охвата обучающихся, в отношении которых реализуются программы индивидуального психологического сопровождения</p> |  |
|--|---|--|

».