

Приняты на общем собрании (конференции)
Работников МБОУ «Усть-Заостровская СОШ»
Протокол № 12 от 08.11. 2022 г.

ИЗМЕНЕНИЯ К КОЛЛЕКТИВНОМУ ДОГОВОРУ
по регулированию социально-трудовых отношений на 2022-2025 годы
между работодателем: Муниципальным бюджетным общеобразовательным
учреждением
«Усть-Заостровская средняя общеобразовательная школа Омского
муниципального района Омской области»
(МБОУ «Усть-Заостровская СОШ»)
и работниками:
в лице представителя: первичной профсоюзной организации работников
Муниципальным бюджетным общеобразовательным учреждением
«Усть-Заостровская средняя общеобразовательная школа Омского
муниципального района Омской области»
(МБОУ «Усть-Заостровская СОШ»)

Договаривающиеся стороны:
Представитель работодателя:

Директор
МБОУ «Усть-Заостровская СОШ»



Д.В. Яркова
«8» 11 2022 г.

Представитель работников:

председатель профсоюзного
комитета первичной профсоюзной
организации работников
МБОУ «Усть-Заостровская СОШ»



О.Н. Патага
«8» 11 2022 г.

УМТСП по Омскому району Омской
области

Изменения к коллективному договору
прошел (ли) уведомительную регистрацию:
№ 69-22-4 от "9" ноября 2022 г.
Ведущий инспектор *Мартынова Е.В. СД*

ИЗМЕНЕНИЯ К КОЛЛЕКТИВНОМУ ДОГОВОРУ
по регулированию социально-трудовых отношений
на 2022-2025 годы

между работодателем:

Муниципальным бюджетным общеобразовательным учреждением
«Усть-Заостровская средняя общеобразовательная школа Омского
муниципального района Омской области»
(МБОУ «Усть-Заостровская СОШ»)

и работниками:

в лице представителя: первичной профсоюзной организации

Работодатель в лице его представителя – Директора МБОУ «Усть-Заостровская СОШ» (далее-учреждение) Ярковой Дарьи Валерьевны, действующего на основании Устава, с одной стороны, и работники МБОУ «Усть-Заостровская СОШ» (далее - работники), в лице их представителя - председателя профсоюзного комитета первичной профсоюзной организации работников МБОУ «Усть-Заостровская СОШ» (далее - профсоюзный комитет), с другой стороны, на основании решения трудового коллектива (Протокол общего собрания работников от 08.11.2022 г. № 12), в соответствии со статьёй 44 Трудового кодекса Российской Федерации и пунктами 1.12 Коллективного договора № 26-22-К от 27мая 2022 года (далее - Коллективный договор) пришли к соглашению внести следующие изменения и дополнения в текст Коллективного договора:

1) Пункт 6.6. Раздела VI. Оплата и нормирование труда изложить и принять в следующей редакции:

«6.6. С 01.01.2023 г. заработная плата выплачивается каждые полмесяца, на указанный работником счет: 15 числа – за первую половину текущего месяца, 30 числа (в феврале – 28 числа) – окончательный расчёт за текущий месяц. При совпадении дня выплаты с нерабочим праздничным или выходным днем выплату заработной платы производить накануне этого дня (ст. 136 ТК). За задержку получения заработной платы по вине банка или из-за неточного указания реквизитов банковского счета Работником, Работодатель ответственности не несёт».